

28.09.2018

# Wert- und sinnorientiert führen-wirken-gestalten

Personale Führung als Haltung und  
Konzept



**Sinnwerft**

führen. wirken. gestalten



**Handeln**

**Spannungsfeld**

**Reagieren**

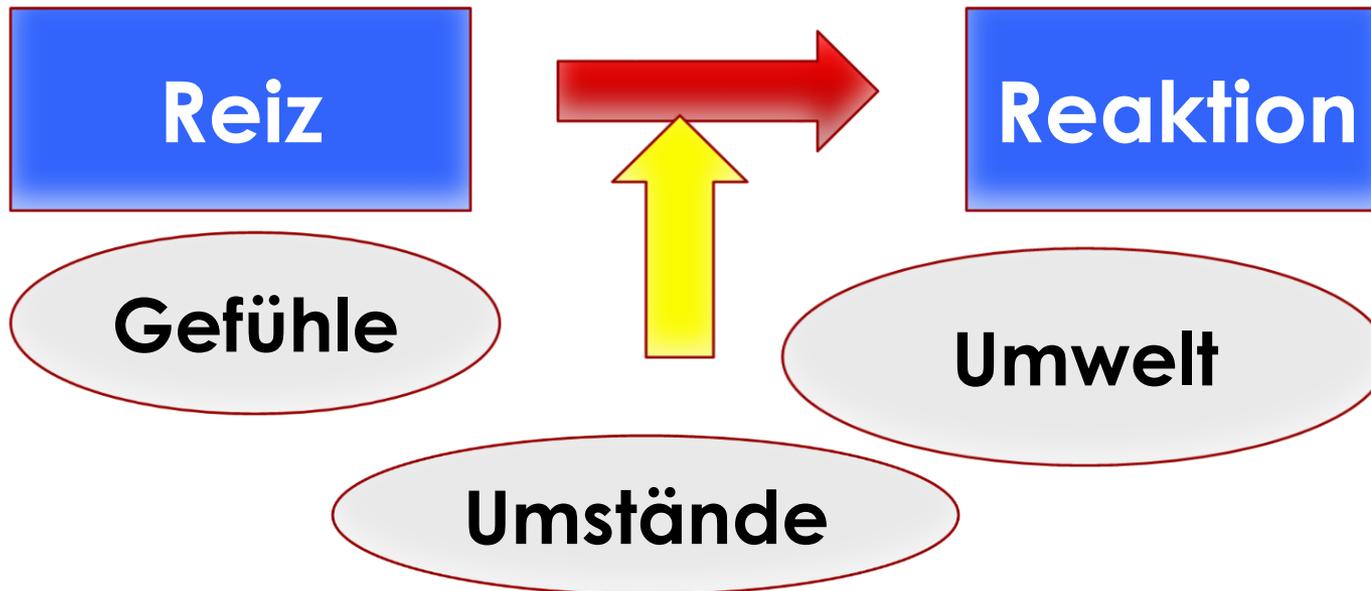
**Leben geschieht  
nicht einfach**

**Abhandenkommen  
von Freiheit**

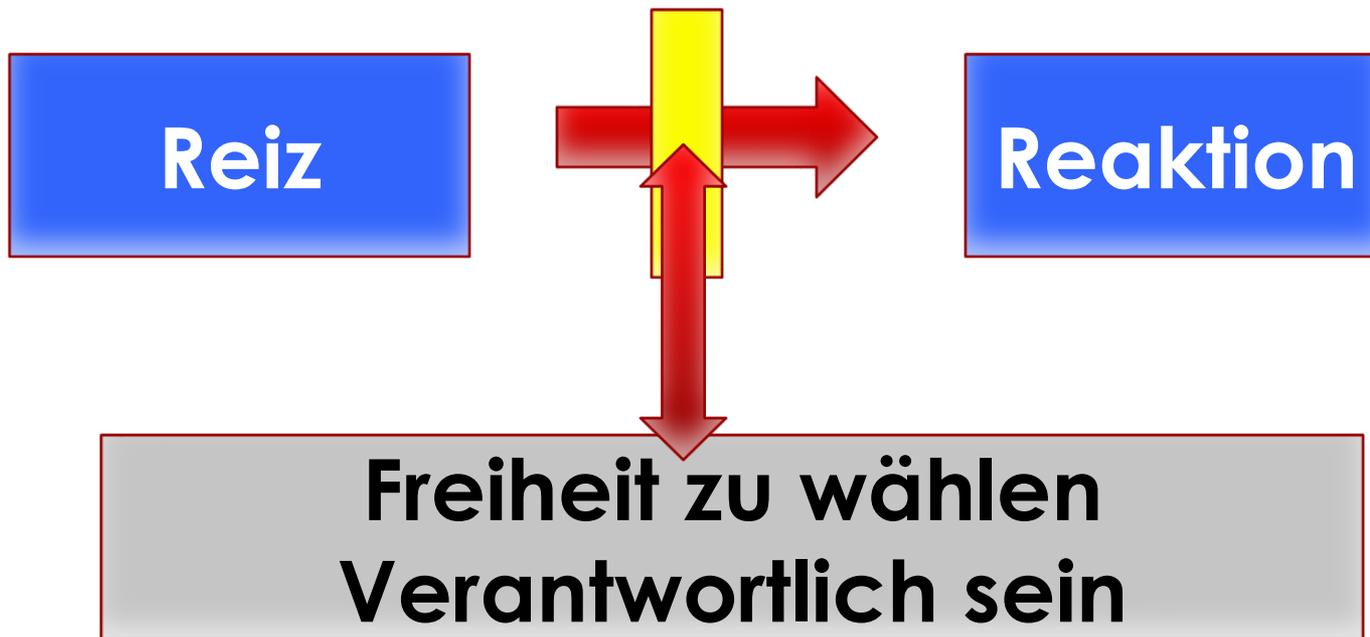
**Mensch geht mit ihm um  
bringt sich ein  
Leben wird zu seinem Leben**

**Verhaltensmuster**

# Reaktives Modell



# Proaktives Modell



# Sinn ist die wertvollste Möglichkeit vor dem Hintergrund der Wirklichkeit

5

„Wir brauchen Sinn, weil alles im Fluss ist  
und nichts bleibt- damit das Werden  
konstruktiv ist.“ (Alfried Längle)



# Sinn ist die wertvollste Möglichkeit vor dem Hintergrund der Wirklichkeit

6



# Coping Reaktionen



# Coping Reaktionen

- Schützen die Psyche
- Eröffnen nicht die Welt

# Daseinsthemen des Menschen



# Motivation

## ■ Motivationsquellen:

### ➤ II. Werte (stiften Sinn)

- Sinn entsteht durch Verwirklichung von Werten. → strebt nach Erfüllung.
- Wertmöglichkeiten können in jeder Situation enthalten sein.
- Über den Sinn entsteht Motivation.
- Ohne Wertbezug kann es keine Motivation geben.



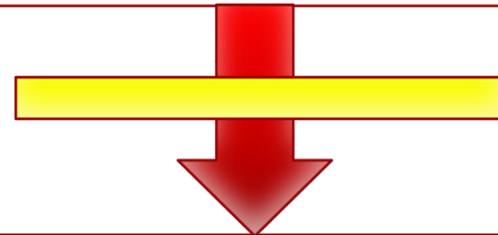
# Existenzielle Werte

→ Werte, die für das Leben bedeutsam sind



persönlicher Bezug  
persönliches Fühlen

„gedachte“ Werte,  
„vernünftige“ Werte



Lebenssteuernde  
Relevanz und Tragkraft



# Wertkategorien

- Erlebniswerte
- Schöpferische Werte
- Einstellungswerte



# Motivation

